

附表三-C

金門縣政府○○○約聘、僱及約用人員平時考核紀錄表 C

姓名		身分證號		部門/單位		俸階 薪點	
身分區分	<input type="checkbox"/> 約聘人員 <input type="checkbox"/> 約僱人員 <input type="checkbox"/> 約用人員	職務編號		工作項目			
關鍵工作指標	配分	考核項目		直屬主管		副處長 (30%)	處長 (30%)
				(40%)	小計		
1. 工作知能及 工作績效	35 分	1.1_具備工作相關專業知識(7 分)				請於 35 分內 評分	請於 35 分內 評分
		1.2_具有業務需要基本電腦(機具)作業能力(7 分)					
		1.3_工作處理能掌握品質及時效(7 分)					
		1.4_臨時交辦事項能依限完成(7 分)					
		1.5_年度工作計畫按預定進度如期完成或較預定進度超前，充分達成計畫目標。(7 分)					
2. 研究發展及 創新	10 分	2.1_對於承辦業務能提出具體改進措施(5 分)				請於 10 分內 評分	請於 10 分內 評分
		2.2_能運用革新技術、方法及管理知識，簡化工作流程，提升工作效率及績效(5 分)					
3. 服務態度	15 分	3.1_負責盡職，自動自發，積極辦理業務，落實顧客導向，提升服務品質(8 分)				請於 15 分內 評分	請於 15 分內 評分
		3.2_具有團隊精神，對於工作與職務調整，及與他人協調合作，能優先考量組織目標之達成(7 分)					
4. 品德操守及 勤惰	15 分	4.1_敦厚謙和，謹慎懇摯，廉潔自持，無驕恣貪惰，奢侈放蕩，冶遊賭博，吸食毒品，足以損失名譽之行為(8 分)				請於 15 分內 評分	請於 15 分內 評分
		4.2_均能依規定請假，並無遲到、早退等情事(7 分)					
5. 團隊合作、溝 通協調及應 變能力	15 分	5.1_能與同仁分工合作，具團隊精神(5 分)				請於 15 分內 評分	請於 15 分內 評分
		5.2_具溝通協調能力(5 分)					
		5.3_具備面對突發狀況的應變能力(5 分)					
6. 教育訓練及 語文能力	10 分	6.1_勤於進修學習，充實學識知能(4 分)				請於 10 分內 評分	請於 10 分內 評分
		6.2_積極參與業務相關之訓練研習。(4 分)					
		6.3_通過全民英檢或相當英語能力測驗或其他語言能力之認證(未通過 0 分，初級 0.5 分，中級 1 分，中高級 1.5 分，高級 2 分。)(2 分)					
總計							
總 分							
總 評	直 屬 主 管			副 處 長		處 長	
綜合評語或 優劣事蹟							

核 章			
備 註			